

Directeur.trice territorial.e du pôle Loire-Atlantique

L'IREPS Pays de la Loire recrute un.e directeur.trice territorial.e
pour le pôle Loire-Atlantique, en CDI

L'IREPS Pays de la Loire, Instance Régionale d'Éducation et de Promotion de la Santé, est une association œuvrant dans le champ de la promotion de la santé, de l'éducation pour la santé et de l'éducation thérapeutique du patient. L'IREPS Pays de la Loire emploie une quarantaine de salariés répartis au sein de 5 pôles, dans chaque département de la région Pays de la Loire.

En Loire-Atlantique, une équipe de 10 personnes développe les activités d'appui aux acteurs du territoire (documentation, conseil et appui méthodologique, formations) et d'interventions collectives auprès de différents publics.

Mission principale

Le.la Directeur.trice territoriale.e pilote la mise en œuvre de la stratégie d'intervention de l'association sur le département de Loire-Atlantique, sous l'autorité du Directeur général.

Dans ce cadre, il.elle encadre et anime l'équipe du pôle, représente l'association auprès des institutions, partenaires, financeurs et réseaux de Loire-Atlantique.

Principales activités

1. Sur le département de Loire-Atlantique

Représente l'IREPS et assure le management stratégique sur le territoire de Loire-Atlantique :

- Pilote la mise en œuvre de la stratégie d'intervention définie pour l'ensemble de l'IREPS Pays de la Loire, sur le territoire de Loire-Atlantique
- Coordonne et anime des partenariats territoriaux pour la réalisation de projets
- Met en place et développe des réseaux relationnels multiples, internes ou externes à l'association
- Contribue à l'élaboration de la politique de santé du territoire en participant aux travaux initiés par des institutions ou des partenaires
- Participe à et/ou pilote la négociation de nouveaux programmes, sur le plan départemental.

Assure le management opérationnel de l'équipe du pôle Loire-Atlantique :

- Organise, planifie, coordonne et contrôle les activités et les projets de l'équipe du pôle
- Anime les réunions d'équipe, développe une vision partagée des orientations, veille et contribue à la pertinence, à la cohérence, à l'efficacité et à la qualité des actions et des projets.



- Assure la gestion des ressources humaines de l'équipe, le recrutement, la formation, l'évaluation et le développement des compétences, en cohérence avec les pratiques de l'association
- Engage et suit les dépenses liées à l'activité de l'équipe, ainsi que le traitement des dossiers administratifs de l'équipe, sous la supervision de la direction générale
- Réalise un reporting à la direction sur les actions conduites par l'équipe départementale.

En lien avec l'équipe, conduit des projets sur le département :

- Analyse les demandes et leur contexte, rencontre les partenaires ou commanditaires
- Réalise un diagnostic des besoins et des ressources, définit les objectifs du projet et conçoit les modalités de mise en œuvre et d'évaluation
- Effectue le montage des dossiers techniques et financiers.

Peut être amené à :

- Apporter un appui méthodologique aux porteurs de projets (associations, collectivités, institutions...)
- Concevoir et animer des formations en éducation et promotion de la santé, des conférences et des débats.

2. Au niveau régional, au sein du comité de direction

- Participe à l'élaboration de la stratégie d'intervention de l'association en prenant en compte les orientations des politiques de santé et les demandes des financeurs publics
- Contribue à la définition de la politique RH et budgétaire de l'association
- Participe à la communication de l'association et au développement des outils numériques
- Participe à la négociation de nouveaux programmes.

Peut être amené à :

- Coordonner un programme ou une activité régional(e).

Compétences requises, développées dans la cadre la formation et/ou de l'expérience

Dispose d'une formation initiale de niveau master 2 en santé publique, sciences humaines, promotion de la santé notamment, et d'une expérience minimum de 5 ans sur un poste ayant permis de développer les compétences suivantes :

- Maîtrise des concepts et des enjeux de promotion et d'éducation pour la santé, et très bonne connaissance des acteurs du champ de la promotion de la santé
- Maîtrise du management de projet, notamment en matière de planification, gestion de budget et recherche de financements
- Compétences managériales d'encadrement d'équipe, favorisant la coopération, la participation et la créativité
- Capacité relationnelle, afin d'interagir en interne avec les équipes, et en externe, avec des populations de profils et de statuts différents : communication, partage d'informations, empathie, adaptation
- Capacité à prendre des initiatives et à se positionner dans son environnement, autonomie et respect des procédures établies, organisation personnelle et d'une équipe
- Aisance rédactionnelle et maîtrise des outils informatiques.

Caractéristiques du poste

- CDI, poste à pourvoir dès que possible
- Basé à Nantes (44), déplacements sur le département de Loire-Atlantique et en région Pays de la Loire
- Statut cadre, rémunération selon la grille de classification de l'IREPS.

Merci d'adresser votre candidature par mail, avec CV et lettre de motivation en pièces jointes, à M. le Président de l'IREPS Pays de la Loire : ireps@irepspdl.org